Prof. Arturo Maresca

Workshop ***“I rapporti di lavoro nelle società partecipate da soggetti pubblici”***

Schema dell’intervento

**IL RAPPORTO DI LAVORO NELLE SOCIETÀ A CONTROLLO PUBBLICO**

INTRODUZIONE.

1. Le società partecipate dallo Stato e dagli enti locali fra diritto pubblico e privato e equilibri finanziari
2. L’evoluzione della disciplina delle società a controllo pubblico
3. La delega per il riordino della disciplina delle partecipazioni societarie
4. La sentenza della C. Cost.-----2016 ed il nuovo Testo Unico

LE FONTI

1. Le fonti di disciplina del rapporto di lavoro e dei rapporti previdenziali
2. Legge e contrattazione collettiva

IL RAPPORTO DI LAVORO ALLE DIPENDENZE DELLE SSPP

1. Il reclutamento del personale
2. I soggetti interessati
3. Le procedure selettive e la conclusione del contratto di lavoro
4. Vincoli procedurali, limiti e deroghe
5. Le conseguenze delle violazione delle procedure di reclutamento
6. Nullità Risarcimento del danno
7. La giurisdizione sui provvedimenti regolatori e sulle procedure di reclutamento

IL RAPPORTO DI LAVORO

1. Il rinvio alla disciplina comune e le particolarità del rapporto di lavoro con le società partecipate
2. I limiti al trattamento retributivo a regime e quelli eventuali
3. La disciplina per gli amministratori e i dirigenti
4. I tetti ai compensi degli amministratori, componenti degli organi di controllo, dirigenti e dipendenti
5. Il rapporto di lavoro dei dirigenti
6. Gli incentivi all’esodo e patti di non concorrenza
7. Il cumulo tra lavoro dipendente e di ammnistrazione
8. I componenti degli organi amministrativi e di controllo
9. Il regime di responsabilità degli amministratori delle società partecipate
10. La previdenza e gli obblighi contributivi (CIG, malattia maternità)
11. La previdenza e gli obblighi contributivi (CIG, malattia maternità)

LA GESTIONE DELLE ECCEDENZE

1. La disciplina per il  personale in esubero: il riequilibrio degli organici nelle società pubbliche
2. L’eccedenza dei lavoratori: individuazione della nozione
3. Effetti: obbligo o divieto di licenziamento
4. Comunicazione, tempi, destinatari e modalità
5. Conseguenze per le società pubbliche della omessa comunicazione
6. Gestione delle eccedenze da parte della Regione; il ruolo dell’ANPAL
7. Vincoli procedurali transitori alle assunzioni e tempo indeterminato per dirigenti e non
8. La reinternalizzazione

LA DISCIPLINA DEGLI APPALTI

1. Gli appalti delle società partecipate
2. La successione nell’appalto
3. Garanzie per il personale in caso di subentro nell’appalto
4. L’applicazione dell’art. 2112 c.c.
5. La successione nella gestione dei servizi pubblici
6. Le tutele legali anche regionali e comunitarie
7. Le tutela collettive