



MANSIONI E INQUADRAMENTI NEL MUTATO QUADRO TECNOLOGICO/ NORMATIVO

Relatore: Prof. Avv. Carlo Pisani

EVOLUZIONE DELLE TECNICHE NORMATIVE PER REGOLARE I LIMITI AL MUTAMENTO DELLE MANSIONI

2 Art. 2103, testo del 1942

COMMA 1

Il prestatore di lavoro deve essere adibito alle mansioni per le quali è stato assunto.

Tuttavia, se non è convenuto diversamente¹, l'imprenditore può, in relazione alle esigenze dell'impresa, adibire il prestatore di lavoro ad una mansione diversa, purchè non importi una diminuzione della retribuzione o un mutamento sostanziale della posizione di lui.

Art. 2103 nel testo novellato dall'art. 13, L. n. 300/70

COMMA 1

Idem

[...] ovvero a mansioni equivalenti alle ultime effettivamente svolte senza diminuzione della retribuzione.

COMMA 2

Ogni patto contrario è nullo

Art. 2103 nel testo modificato dall'art. 3 d.lgs. 81/2015

COMMA 1

Idem (sostituisce
“prestatore di lavoro” con
“lavoratore”)

[...] ovvero a mansioni riconducibili allo stesso livello e categoria legale di inquadramento

COMMA 9

Salvo che ricorrano le condizioni di cui al secondo e al quarto comma e fermo quanto disposto al sesto comma, ogni patto contrario è nullo.

SLIDE N. 3

FATTISPECIE DEROGATORIE DEL COMMA 1

3 COMMA 2	COMMA 4	COMMA 6
<p>mutamenti unilaterali (<i>jus variandi</i>)</p> <p>Mansioni “<i>appartenenti</i>” ad un solo livello inferiore nella stessa categoria legale</p> <p>In caso di modifica degli assetti organizzativi che “<i>incide</i>” sulla “<i>posizione</i>” dei lavoratori</p> <p>Conservazione del livello di inquadramento e del trattamento retributivo in godimento, fatta eccezione per gli elementi retributivi collegati a particolari modalità di svolgimento della prestazione</p>	<p><i>Idem</i></p> <p><i>Idem</i></p> <p>Previsioni del contratto collettivo</p> <p><i>Idem</i></p>	<p>mutamenti consensuali (sede assistita, assistenza sindacale e legale)</p> <p>Modifiche di mansioni senza limitazioni di livelli, categorie e della relativa retribuzione</p> <p>Interesse del lavoratore (anche in alternativa):</p> <ul style="list-style-type: none">a) alla conservazione dell'occupazioneb) all'acquisizione di una diversa professionalitàc) al miglioramento delle condizioni di vita

Prof. Avv. Carlo Pisani

MOMENTO GENETICO

Art. 2103 cod. civ., comma 1

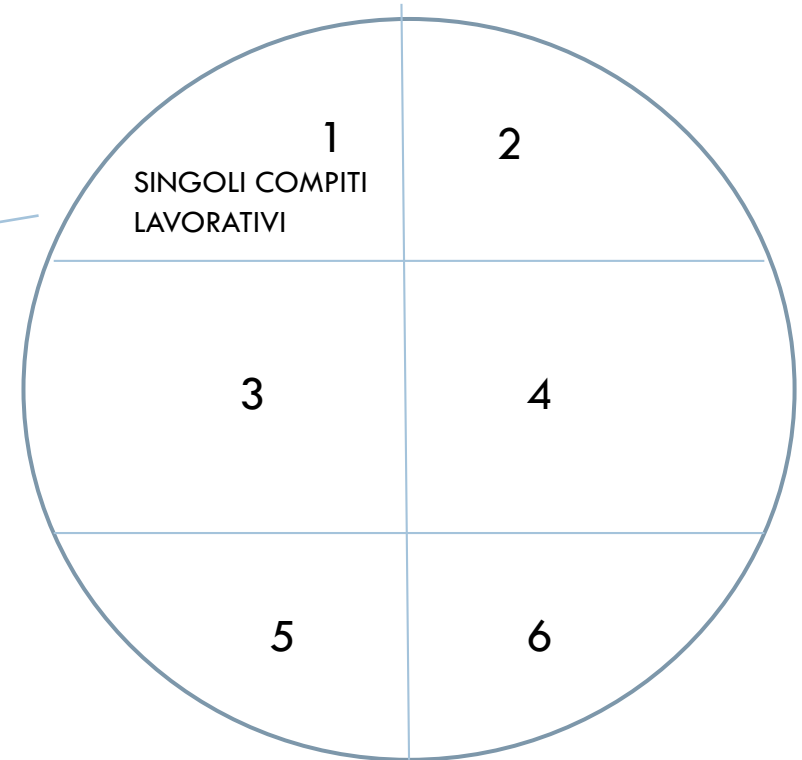
4

- *“il lavoratore deve essere adibito alle mansioni per le quali e’ stato assunto”*

L’insieme dei compiti lavorativi:

-**QUALIFICA:** - variante semantica delle o espressione riassuntiva delle:

- Mansioni di assunzione
- Mansioni dedotte in contratto
- Contenuto della prestazione oggetto del contratto



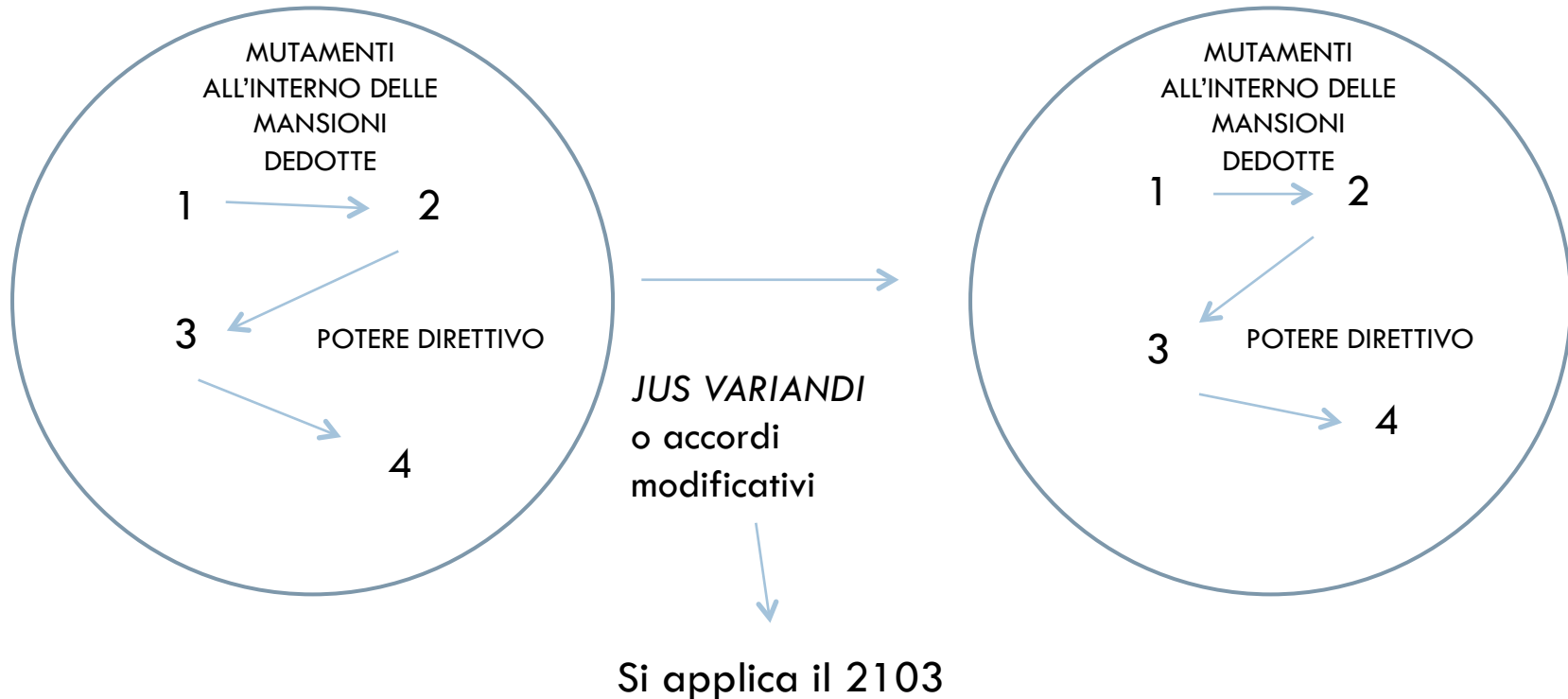
MUTAMENTI ALL'INTERNO DELLE MANSIONI DEDOTTE IN CONTRATTO

5



Non si applica il 2103
mansioni promiscue
polivalenti
ibride

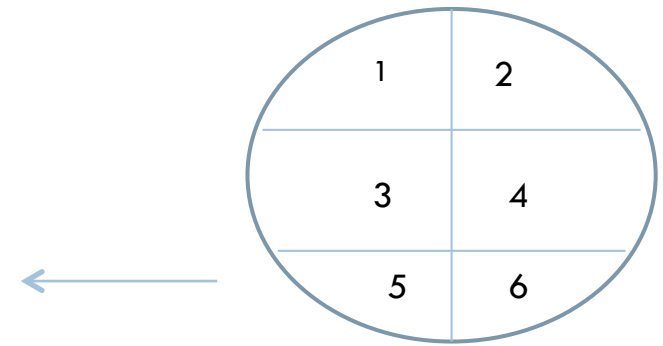
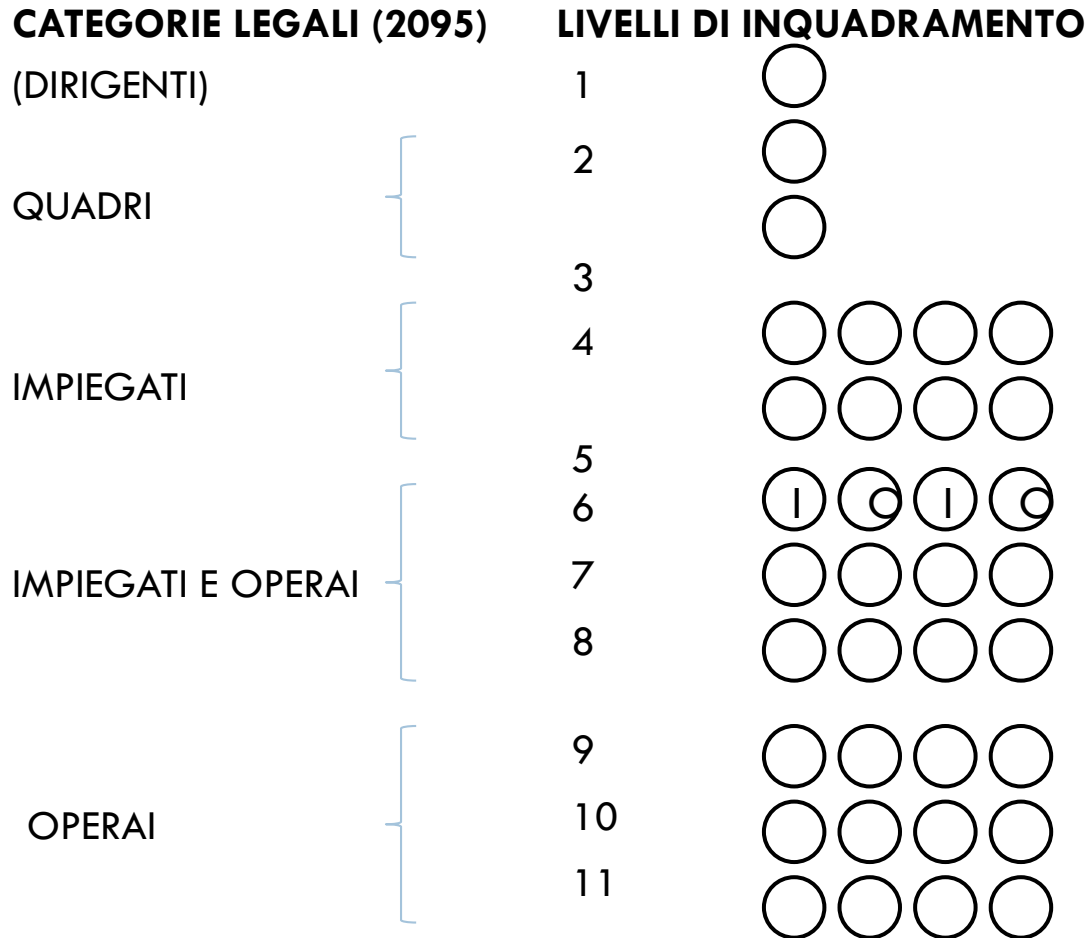
MUTAMENTI DELLE MANSIONI DEDOTTE IN CONTRATTO



ART. 2103 COD. CIV., COMMA 1

“il lavoratore deve essere adibito alle mansioni riconducibili al medesimo livello e categoria legale di inquadramento delle ultime mansioni effettivamente svolte”

7



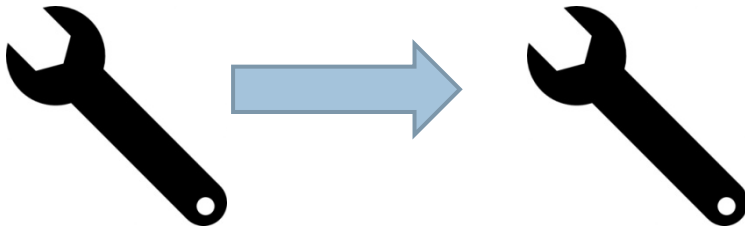
Proiezione della
singola qualifica nel
sistema di
inquadramento

PROFESSIONALITÀ STATICA E DINAMICA

8

EQUIVALENZA

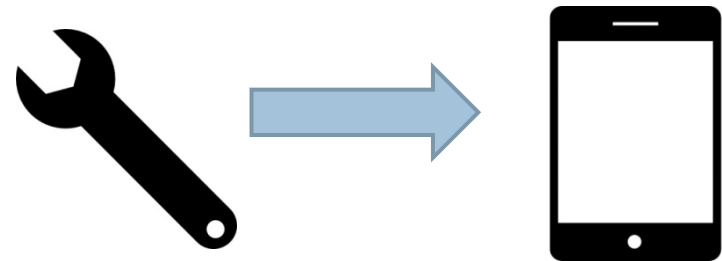
- Tutela statica del bagaglio professionale acquisito e del **saper fare** pregresso



- *“Il tornitore rimane per sempre tornitore, il gruista rimane per sempre gruista” (G. Giugni)*

LIVELLO, CATEGORIA E OBBLIGO DI FORMAZIONE

- Tutela dinamica delle capacità potenziali → **formazione**



- Quello che il lavoratore potrà **saper fare** anche grazie alla formazione

TECNICHE DI TUTELA CONTRO IL DEMANSIONAMENTO

9

□ AUTOTUTELA

- a) rifiuto di svolgere una prestazione non dovuta
- b) eccezione di inadempimento (1460 cod. civ.)

□ AZIONE DI ADEMPIMENTO

- RISARCIMENTO DEL DANNO (professionalità, salute, dignità ecc.)

□ ONERE DELLA PROVA

- a) dell'illecito o dell'insussistenza dell'illecito
- b) del danno

TECNICHE DI TUTELA E FORMAZIONE

10

“Il mutamento di mansioni è accompagnato, ove necessario, dall’assolvimento dell’obbligo formativo, il cui mancato adempimento non determina comunque la nullità dell’atto di assegnazione delle nuove mansioni”

- obbligo o onere del datore di lavoro?
- eccezione di inadempimento
- non imputabilità dell’inadempimento del lavoratore
- risarcimento del danno
- azione di adempimento dell’obbligo formativo